

COOPERATIVA

SOCIALE

3 E 60

BILANCIO

SOCIALE

2023



SOMMARIO

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
	Aree territoriali di operatività.....	8
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	9
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	11
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	11
	Contesto di riferimento	11
	Storia dell'organizzazione.....	12
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	15
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
	Modalità di nomina e durata carica	16
	N. di CdA/anno + partecipazione media	16
	Tipologia organo di controllo	16
	Mappatura dei principali stakeholder.....	17
	Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
	Commento ai dati.....	19
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
	Composizione del personale	22
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	27
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	27
	Natura delle attività svolte dai volontari	28

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	28
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	29
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	29
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	30
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	30
Output attività.....	31
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	32
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	36
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	36
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	37
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	37
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	37
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	37
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	37
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	38
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	38
Capacità di diversificare i committenti	39
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	40
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	40
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	40
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	41
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	41
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	41
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	41

9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	42
	Tipologia di attività.....	42
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	42
	Caratteristiche degli interventi realizzati	42
	Coinvolgimento della comunità	42
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	43
	Indicatori	43
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	44
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	44
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	44
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti ...	44
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	44
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	44
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	44
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	44
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	45
	Relazione organo di controllo	46

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Dopo un biennio intenso, volto ad intraprendere la difficile strada decisionale impostata in fase di chiusura bilancio 2020, possiamo dire che il 2023 è stato il primo anno nel quale si è vista a regime la quasi totalità delle azioni pianificate volte al ripianamento delle perdite realizzate durante il 2020.

Molte di queste azioni, come già anticipato nelle precedenti note integrative ai bilanci 2021 e 2022, non potevano essere realizzate immediatamente.

Alla data della stesura del presente bilancio possiamo dire che abbiamo realizzato tutto il percorso pianificato ed il 2023 è il primo anno che può giovare interamente delle misure introdotte. Proprio grazie a questo percorso si chiude l'esercizio con un dato positivo che lascia spazio ad un cauto ottimismo in visione del 2025 anno nel quale dovremo aver raggiunto l'intero ripianamento delle perdite 2020.

Durante l'anno, oltre al risultato economico positivo, abbiamo perseguito come in passato l'oggetto sociale della Cooperativa continuando a gestire i seguenti principali servizi, oltre a molteplici altre iniziative minori:

- 1) Micronido Roberto Pereno di Pianezza;
- 2) Centro infanzia il Chioschetto del Tamarindo di Collegno;
- 3) Centro Infanzia Bolle di Musica di Grugliasco;
- 4) Scuola di Musica di Collegno;
- 5) Scuola di Musica di La Cassa;
- 6) Centro didattico Cascina Grangetta;
- 7) Centri estivi;
- 8) Corsi di didattica musicale presso scuole dell'infanzia e Primarie.

Durante l'intero anno tutti i servizi erogati sono stati mediamente saturi indice di un ottimo gradimento da parte dell'utenza e di una buona capacità della cooperativa di "vendersi" sul territorio.

Abbiamo confermato la nostra presenza sui territori di Collegno, Druento, Grugliasco, La Cassa, Torino oltre a svariati altri comuni nella prima cintura di Torino.

Siamo riusciti a migliorare la marginalità dei nostri servizi grazie ad una gestione ancor più puntuale del 2022.

Indubbiamente, anche in vista del nuovo CCNL, nel 2024 dovrà essere presa in considerazione un aumento dei prezzi di vendita dei nostri servizi.

Rimanendo in una fase delicata da un punto di vista della gestione economica abbiamo deciso di continuare a soprassedere sull'avvio di nuovi servizi in quelli che hanno determinato anche il cambio di statuto avvenuto a febbraio 2020 che ha visto il passaggio della cooperativa da tipo A a tipo A+B.

Non è nostra intenzione abbandonare l'ampliamento citato che verrà riavviato appena saranno interamente ripianate le perdite pregresse e messo così in sicurezza il perseguimento dell'oggetto sociale

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è redatto con metodi di misurazioni allineati a quelli usati per la stesura della documentazione inerente l'anno 2022.

Da statuto l'organo preposto alla compilazione del bilancio sociale è il Consiglio di Amministrazione e sarà cura dello stesso pubblicare il presente documento presso il proprio sito www.3e6oonline.it, inoltrarlo al consorzio di cooperative N.A.O.S. del quale la Cooperativa Sociale 3e6o fa parte, depositare il bilancio presso gli organi competenti oltre ad eventuali ulteriori inoltri laddove fosse necessario per legge.

Il presente documento sarà presentato all'assemblea sociale di approvazione del bilancio alla compagine sociale previo esame dell'Organo di controllo (sindaco unico) del quale la cooperativa da questo esercizio si è dotata, durante la riunione di approvazione del bilancio 2023.

La diffusione, oltre che telematica, sarà anche cartacea destinata in questo caso solo ai soci.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	3 E 60 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	09126720011
Partita IVA	09126720011
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Leonardo da Vinci 9 - GRUGLIASCO (TO)
Altri indirizzi	Corso Vittorio Emanuele II, 96 - TORINO (TO)
	Via San Pancrazio 29 - PIANEZZA (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A150799
Telefono	011/5622534 - Studio Stasi; 3474328912 - Presidente
Fax	---
Sito Web	www.3e6online.it
Email	info@3e6online.it
Pec	cooperativa3e60@pec.3e6online.it
Codici Ateco	88.91.00
	93.29.9
	78.1
	82.3
	90.02.09

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La 3e60 s.c.s. opera esclusivamente nella provincia di Torino. Di seguito vengono riportati i territori comunali dove operiamo con indicazione del tipo di servizio:

1. Gestione della Scuola di Musica presso il Comune di La Cassa;
2. Gestione della Scuola di Musica presso il Comune di Collegno;
3. Corsi di didattica musicale e teatrale presso le scuole dell'infanzia e primarie di Alpignano, Borgaro, Collegno, Druento, Givoletto, Grugliasco, Nichelino, Pianezza, Rivoli, San Gillio, Torino, Vinovo.
4. Gestione Centro Infanzia Bolle di Musica a Grugliasco;
5. Gestione Micronido Roberto Pereno nel Comune di Pianezza;
6. Gestione Polo dell'infanzia paritaria Il Chioschetto del Tamarindo di Savonera-Collegno;
7. Centri estivi presso i Comuni di Collegno, Druento e Grugliasco;
8. Servizio di Pre-Post scuola presso la scuola elementare di La Cassa;
9. Gestione della Cascina Grangetta sita presso il Parco La Mandria con offerte estive ed invernali (turismo scolastico);
10. Servizi di integrazione sociale e didattica presso le scuole medie di Collegno.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

Considerata l'attività mutualistica della società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto le seguenti attività che vengono suddivise in A e B in base alla tipologia di attività

A)

- centri finalizzati alla formazione musicale, teatrale, coreutica e artistica in genere;
- soggiorni artistici e soggiorni sportivi o di altra natura;
- gestione di colonie ivi comprese la somministrazione di vitto, di indumenti e medicinali (avvalendosi, se del caso, di personale abilitato), quelle assistenziali e le altre prestazioni accessorie.
- attività didattiche integrative nelle scuole;
- eventi artistici in genere;
- stage di perfezionamento;
- attività educative quali: centri estivi per ragazzi, pre e dopo scuola, attività laboratoriali e attività e servizi atti a facilitare l'assolvimento dell'obbligo scolastico, compreso l'assistenza all'autonomia;
- soggiorni vacanza per anziani e persone in situazione di disagio;
- attività di consulenza in materia di servizi educativi, socio-assistenziali e socio-sanitari;
- asili nido, scuole dell'infanzia, poli di infanzia, micro-nidi, baby parking;
- ludoteche e laboratori ludico-creativi per l'infanzia, spazi di accoglienza e comunità (per bambini o per madri-bambino);
- formazione professionale su iniziativa propria, di enti locali o associazioni diretta alla preparazione dei soci o di terzi volta al sostegno delle famiglie, dei soggetti in difficoltà, al miglioramento della salute, della vita, delle relazioni umane, delle capacità professionali;
- attività di ricerca, sensibilizzazione ed animazione della comunità locale in cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'accoglienza di persone in stato di bisogno;
- centri diurni ed altre strutture con carattere animativi e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura e il turismo sociale;
- organizzazione di gite scolastiche;
- servizi educativi in materia alimentare, ambientale, dell'igiene e di tutto quanto può contribuire al miglioramento delle condizioni di vita delle persone;
- attività editoriale, ideazione di progetti ed effettuazione di servizi, direttamente o indirettamente, inerenti la materia formativa, educativa e socio-assistenziale;
- l'organizzazione di eventi e corsi volti alla sensibilizzazione dei cittadini verso tematiche ecologiche;
- luoghi di aggregazione per i giovani;
- luoghi presso i quali svolgere in misura occasionale o continuativa attività educative e di formazione per i giovani e persone in situazione di disagio, che fossero interessati ad intraprendere una carriera nel campo della ristorazione;
- servizi di assistenza all'infanzia e baby sitter in forma domiciliare o collettiva, curandone la salute, l'igiene, la sicurezza, condividendo le responsabilità anche pedagogiche ed educative dei genitori;

B)

- con riferimento a quanto previsto dall'articolo 1, comma 1, lettera b) della Legge n. 381/91, s.m.i., ed in collegamento funzionale con lo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), al fine di fornire un servizio integrato, soprattutto nei confronti degli enti pubblici:
- l'attività di ristorazione, mense, foresteria, alberghi, case vacanza, punti ristoro, campeggi, ostelli, aziende turistiche e agrituristiche nonché i servizi di pulizia ed ogni altro servizio complementare ed accessorio da svolgersi in quanto connessi e strumentali alla gestione di spazi, strutture e/o di servizi gestiti dalla cooperativa ai sensi della precedente lettera A).
- attività agricole quali manutenzione e gestione di aree verdi, coltivazioni in particolare con progetti di agricoltura sociale, allevamento;
- produzione e commercializzazione di prodotti alimentari, artigianali e manufatti in genere;
- servizi di assistenza e finalizzati al recupero sociale di portatori di handicap ed emarginati a qualsiasi titolo, presso enti pubblici (scuole di ogni ordine e grado) e privati (comunità, case famiglia...);

- realizzazione e/o gestione di servizi socio-assistenziali rivolti a persone anziane, portatori di handicap o in situazione di disagio sociale sia domiciliare che in comunità, strutture residenziali, semiresidenziali e diurne.

La Cooperativa potrà inoltre svolgere qualunque altra attività affine a quelle sopra elencate e comunque connesse sul piano organizzativo, di studio e di ricerca, al fine di creare occasioni di lavoro per i soci a scopi mutualistici ed al fine di contribuire alla promozione ed allo sviluppo di iniziative culturali collegate con l'attività sociale.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la cooperativa è altresì impegnata ad integrare - in modo permanente o secondo le opportunità contingenti - la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi ed altre organizzazioni ispirate all'associazionismo cooperativo.

La cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché, tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

- 1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale;
- 2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare e agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;
- 3) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale ai sensi della legge 59/92;
- 4) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies c.c.;
- 5) istituire una sezione di attività per la raccolta di prestiti, disciplinata da apposito regolamento, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, il tutto a norma e sotto l'osservanza dell'art. 12 legge 127/71, dell'art. 11 legge 385/93 e di quanto disposto in materia dalla delibera CICR del 3.3.94 e successive norme di attuazione ed applicative.

Sono comunque escluse le attività vietate da presenti e future disposizioni di legge.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

Attualmente le attività realizzate risultano non coprire la totalità delle attività consentite dallo statuto sociale.

Nello specifico fin dal 2020 la cooperativa sociale 3e60 ha intrapreso un sostanzioso percorso di trasformazione che la porterà ad avere, oltre alle ormai storiche attività consolidate, anche iniziative volte all'integrazione ed all'inserimento lavorativo di persone diversamente abili.

Questo percorso di trasformazione è iniziato con una fase di progettazione nel 2019 la quale ha portato ad una trasformazione della cooperativa da tipo A a cooperativa sociale mista di tipo A+B.

Avendo riportato nell'anno 2020 ingenti perdite a bilancio il C.D.A. ha intrapreso una strada di risanamento dei conti e ristrutturazione dell'offerta che non ha dato spazio alle nuove attività progettate nel 2019 in quanto non siamo nella condizione economica di poterci permettere investimenti che non portino in modo certo a risultati economici positivi.

A quanto descritto nelle precedenti righe ne consegue che rispetto all'attuale statuto non abbiamo ancora avviato nessuna attività "di tipo B".

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Non ci sono attività secondarie in atto.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2023

Consorzi:

Nome
CONSORZIO NAOS

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA POPOLARE ETICA	2135,00

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La 3e60 s.c.s. si impegna ad essere una cooperativa che possa fornire servizi innovativi intrecciando attività diverse tra loro, ma che hanno come obiettivo la crescita e la formazione dell'individuo.

La Cooperativa Sociale 3e60 nel suo complesso gestisce svariate iniziative ed attività tutte finalizzate alla custodia ed alla educazione di bambini a partire dai tre mesi di vita.

I nostri corsi mirano a sviluppare le naturali attitudini artistiche degli allievi focalizzandosi in particolare sulla musica.

L'obiettivo è far emergere il talento dei bambini attraverso giochi e attività divertenti, trasmettendo al contempo le basilari nozioni che potranno poi essere approfondite nei corsi avanzati.

Oltre all'aspetto artistico, la Cooperativa Sociale 3e60 cura la preparazione pedagogica dei suoi operatori, senza trascurare di dedicare particolare attenzione al rapporto allievo-insegnante.

Dal punto di vista del contesto interno alla cooperativa l'attività principale consta nella progettazione ed erogazione di servizi all'infanzia (0 – 18 anni) tramite la gestione di asili nido, scuole dell'infanzia paritarie, scuole di musica, centri estivi e turismo scolastico.

Per quanto riguarda le scuole di musica la cooperativa propone servizi dedicati a bambini dai 3 mesi in su.

Dal punto di vista del contesto esterno a livello territoriale la 3e60 s.c.s. conferma da anni la sua presenza su buona parte dell'area Ovest e Sud di Torino nello specifico sui seguenti Comuni:

Alpignano, Borgaro, Collegno, Druento, Givoletto, Grugliasco, Nichelino, Pianezza, Rivoli, San Gillio, Torino, Vinovo.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa Sociale 3e60 s.c.s. nasce nell'aprile del 2005 dall'esperienza pluriennale dei soci fondatori con l'intento di fornire servizi educativi a 360° nei campi musicali, coreutici, teatrali, sportivi e ludici.

Negli anni la Cooperativa Sociale 3e60 è arrivata a gestire molteplici attività e nel 2023 ha attivato:

1. Corsi di didattica musicale e teatrale presso le scuole di Torino e provincia.
2. Gestione Scuola di Musica sul Comune di La Cassa
3. Gestione Scuola di Musica sul Comune di Collegno
4. Centri estivi presso i Comuni di Collegno, Grugliasco e Druento.
5. Servizio di post scuola presso la Scuola Elementare di La Cassa
6. Gestione diretta Asilo Nido Bolle di Musica sul Comune di Grugliasco
7. Gestione Micronido Roberto Pereno sul Comune di Pianezza
8. Gestione Polo d'Infanzia "Il Chioschetto del Tamarindo" sul Comune di Collegno;
9. Servizi di integrazione sociale e didattica presso le scuole medie di Collegno;
10. Servizi di turismo scolastico, eventi per famiglie, corsi musicali e centri estivi presso la Cascina Grangetta.



2005

I primi servizi erogati dalla società sono stati:

- centri didattici e soggiorni estivi
- Corsi di musica presso scuole statali
- gestione scuola di musica presso il territorio givolettese



2010

Ai servizi ormai consolidati si aggiungono:

- gestione scuola di musica presso il territorio collegnese
- gestione di servizi di prolungamento orario scolastico



2010

Apertura settore gestione Asili nido con la presa in gestione del nido Bolle di Musica sito sul territorio greugliaschese



2011

Al fine di poter ampliare la collaborazione con altri soggetti appartenenti al terzo settore abbiamo aderito al consorzio di cooperative sociali NAOS.



2016

- apertura di una scuola dell'infanzia paritaria
- Apertura primo centro infanzia 0-6 con la trasformazione dell'asilo nido Bolle di Musica



2022

Avvio del nuovo settore incentrato sul turismo sociale dedicato alle scuole dell'infanzia e primarie presso la Cascina Grangetta



2020

- Trasformazione della cooperativa da tipo A a tipo misto A +B.
Presenza in gestione Cascina Grangetta presso il Parco La Mandria
Studio e promozione di nuovi servizi:
- turismo sociale
 - servizi di assistenza finalizzati al recupero sociale di persone con disabilità

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
36	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Attualmente tutta la compagine sociale è composta da soci ordinari.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Marocco Luca Carlo Giuseppe	Sì	Maschio	43	15/06/2022		3		No	PRESIDENTE
Perillo Carlo	No	Maschio	44	15/06/2022		3		No	VICE-PRESIDENTE
Beltramo Valeria	No	Femmina	36	15/06/2022		2		No	CONSIGLIERE
Albarano Mauro	No	Maschio	36	15/06/2022		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

ORGANO AMMINISTRATIVO

Art. 19 - composizione e durata in carica (Estratto dall'Atto Costitutivo)

L'amministrazione della società è affidata ad un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di cinque membri secondo quanto deciso dall'Assemblea che lo nomina.

La maggioranza degli Amministratori deve essere costituita da soci cooperatori.

Il Consiglio di Amministrazione elegge, tra i suoi membri, il Presidente e, se ritenuto opportuno, il Vice Presidente.

Occorrendo, di volta in volta, il Consiglio può nominare Segretario, per la redazione dei verbali, anche un altro socio o una persona estranea alla società.

Gli Amministratori durano in carica per il tempo previsto dalla normativa vigente.

Gli Amministratori non hanno diritto a compenso, salvo che non lo deliberi l'assemblea, la quale può anche stabilire che vengano loro concessi gettoni di presenza.

Agli Amministratori spetta in ogni caso il rimborso delle spese sostenute per conto della società nell'esercizio delle loro funzioni.

L'assemblea può determinare a favore dell'Organo Amministrativo una indennità per la cessazione della carica e deliberare l'accantonamento per il relativo fondo di quiescenza con le modalità che stabilirà.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nel corso del 2023 sono stati fatti 10 C.D.A. con una partecipazione pari al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Revisore contabile. Non ci sono incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea Ordinaria	26/02/2021	2	100,00	0,00
2021	Approvazione Bilancio 2020	12/07/2021	2	94,29	8,00
2021	Assemblea Ordinaria	01/09/2021	1	100,00	0,00
2022	Assemblea Ordinaria	12/01/2022	3	90,91	0,00
2022	Approvazione Bilancio 2021	15/06/2022	7	78,13	5,00
2023	Approvazione Bilancio 2022	24/07/2023	5	78,57	18,00

Grazie ad una comunicazione puntuale e continuativa tra il C.D.A. ed il personale e grazie ad una presenza significativa su tutti i servizi dei membri del C.D.A. non sono emerse esigenze di ulteriori integrazioni informative. I soci partecipano attivamente alle riunioni ed in buona parte sono interessati all'andamento generale della società.

Non sussistono aspetti rilevanti oltre alle previsioni statutarie. I soci vengono regolarmente coinvolti nella vita della cooperativa sociale 3e6o ed aggiornati sull'andamento delle attività. Mensilmente vengono organizzate riunioni tra i coordinatori per analizzare le singole situazioni e poter concordare le modalità più adeguate per il miglioramento dei servizi.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Tutto il personale è coinvolto in una formazione continua oltre a quella prevista dall'attuale normativa. Inoltre,	3 - Co-progettazione

	tramite le riunioni di equipe, il personale viene mensilmente aggiornato su molteplici aspetti inerenti la gestione dei servizi.	
Soci	Tutto il personale è coinvolto in una formazione continua oltre a quella prevista dall'attuale normativa. Inoltre, tramite le riunioni di equipe, il personale viene mensilmente aggiornato su molteplici aspetti inerenti la gestione e l'andamento della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Per quanto concerne la necessità di finanziamenti ci appoggiamo principalmente su Banca Etica presso la quale sono stati stipulati gli attuali mutui in essere oltre ad avere una linea di anticipo fatture e contratti.	Non presente
Clienti/Utenti	Abbiamo sviluppato un buon mix nei nostri clienti che possono essere suddivisi in due categorie: amministrazioni pubbliche e clienti privati	Non presente
Fornitori	Come principali fornitori abbiamo la MARR ed Ortofrutta di Erika e Diego che ci riforniscono le derrate alimentari, la SODEXÒ che ci rifornisce i pasti per i centri estivi e MAPPI risulta il nostro principale fornitore di prodotti per la pulizia	Non presente
Pubblica Amministrazione	Le principali Amministrazioni con le quali operiamo sono quelle di Collegno, Grugliasco e Pianezza.	Non presente
Collettività	La cooperativa ha iscritto tutti i suoi soci a tempo indeterminato presso il fondo SOLIDEO	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio NAOS	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	La coopertiva sociale ze6o è membro attivo del consorzio NAOS, consorzio di cooperative sociali tramite il quale le associate possono collaborare su appalti e condividere esperienze e professionalità.
Società Sportiva SGG	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Grazie alla società sportiva possiamo offrire un'offerta più ampia presso i nostri centri didattici estivi

PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

2 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

COMMENTO AI DATI

-questionario centri estivi e nidi grugliasco.

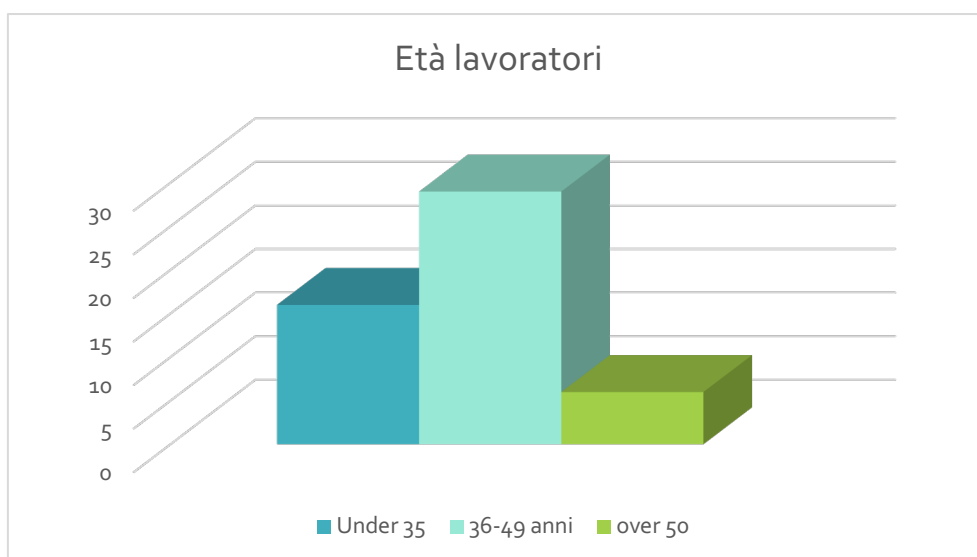
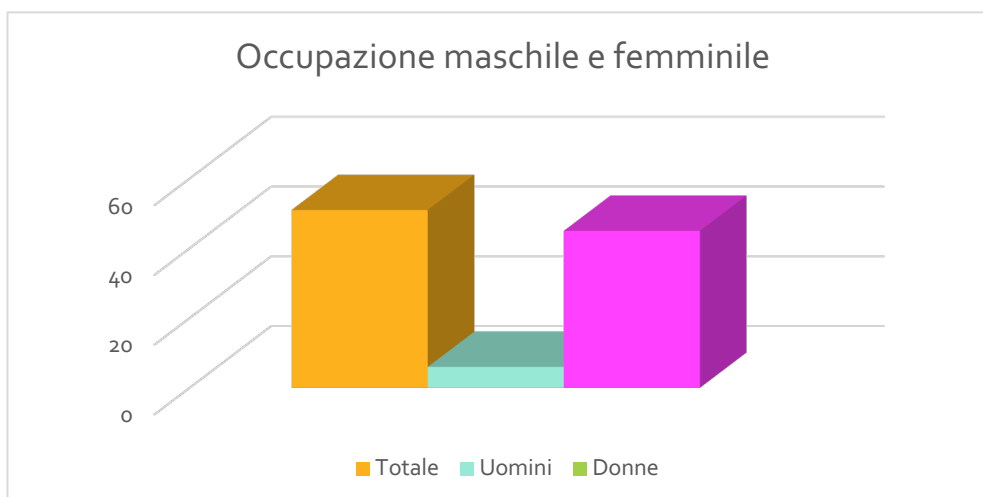
In entrambi i casi si sono raccolti dati che esprimono un feedback positivo da parte degli iscritti con un alto indice di gradimento delle proposte e della qualità dell'offerta erogata.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
51	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
45	di cui femmine
16	di cui under 35
6	di cui over 50



N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
9	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
10	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

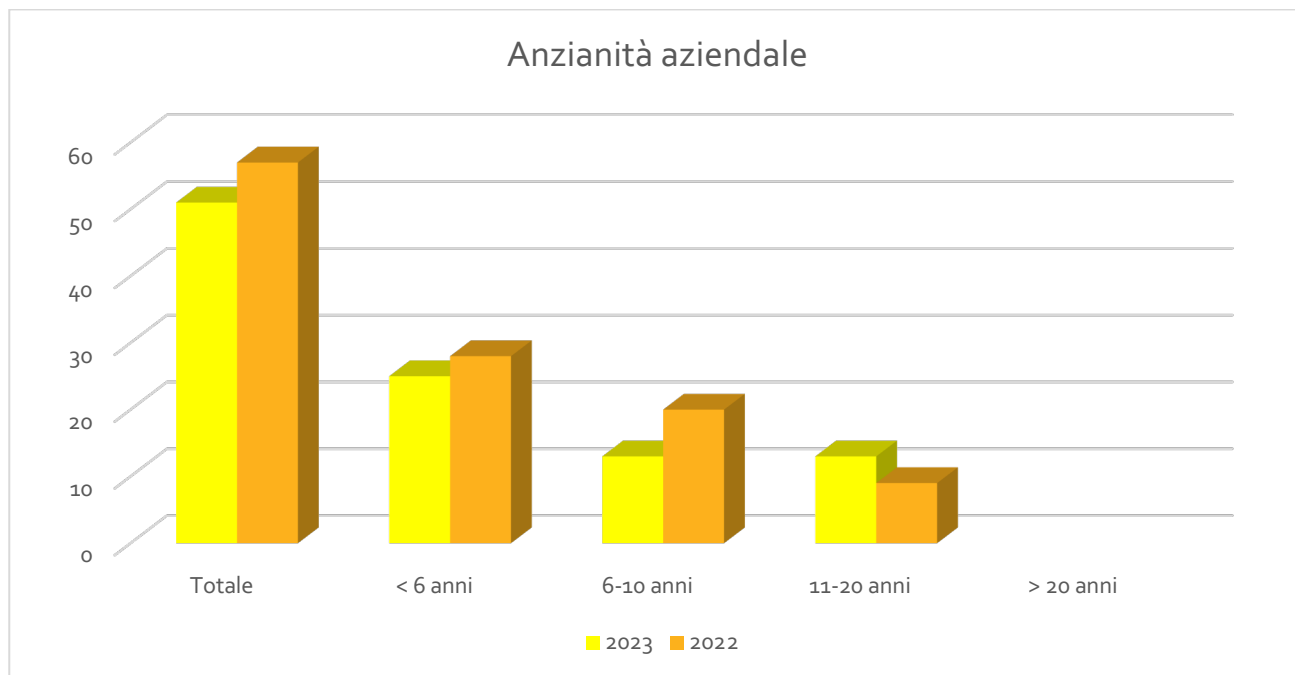
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	41	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Personale educativo, ausiliario e di segreteria	41	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

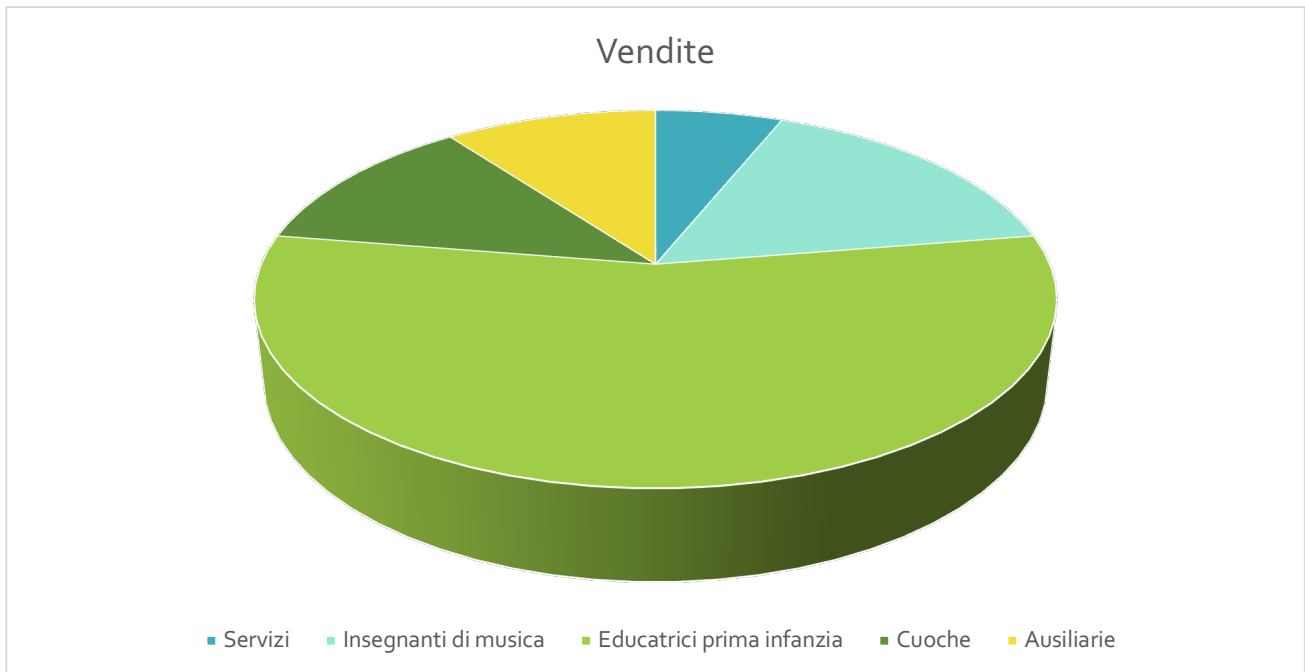


Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	51	57
< 6 anni	25	28
6-10 anni	13	20
11-20 anni	13	9
> 20 anni	0	0



N. dipendenti	Profili
51	Totale dipendenti
3	Personale addetto ai servizi generali, amministrativi e di segreteria
8	Insegnanti di musica
27	Educatrici prima infanzia
6	Cuoche
5	Ausiliarie

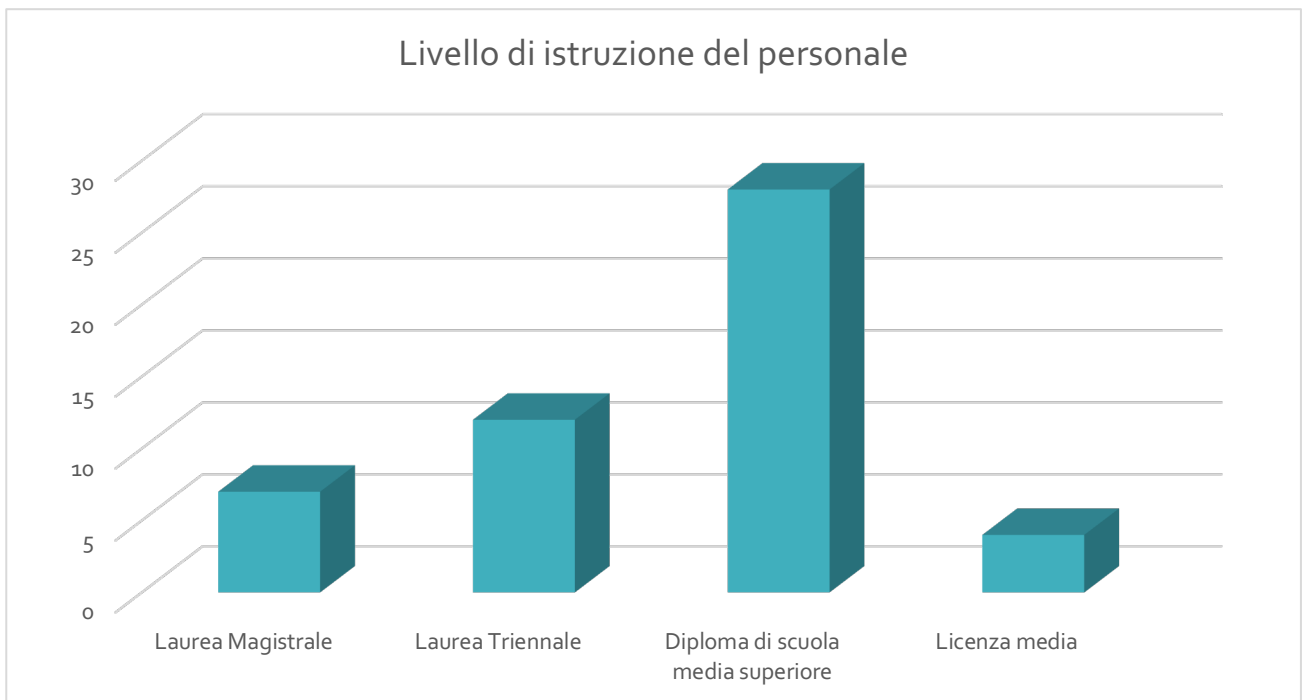


Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
12	Laurea Triennale
28	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro



Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
o	Totale persone con svantaggio	o	o
o	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	o	o
o	persone con disabilità psichica L 381/91	o	o
o	persone con dipendenze L 381/91	o	o
o	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	o	o
o	persone detenute e in misure alternative L 381/91	o	o
o	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	o	o

o lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

o lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
o	Totale volontari
o	di cui soci-volontari
o	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
80	Aggiornamento gestionali ufficio	4	20,00	Si	1840,00
720	Progettazione educativa ed aggiornamenti pedagogici	24	30,00	Si	15000,00
180	Progettazione servizi musicali e scolastici	6	30,00	No	3600,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
96	Formazione sicurezza nuovi assunti	8	12,00	Si	2500,00
24	Aggiornamento Privacy	8	3,00	Si	850,00
54	Aggiornamento sicurezza	9	6,00	Si	1660,00

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
41	Totale dipendenti indeterminato	0	41
6	di cui maschi	0	6
35	di cui femmine	0	35

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	0	4
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	2002,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

Retribuzione annua lorda massima: € 31.426,58

Retribuzione annua lorda minima: € 16.433,54

IN CASO DI UTILIZZO DELLA POSSIBILITÀ DI EFFETTUARE RIMBORSI AI VOLONTARI A FRONTE DI AUTOCERTIFICAZIONE, MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE, IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI E NUMERO DI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: ---

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non ci sono variazioni rispetto agli anni precedenti

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo to (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo to):

Nel corso dell'anno 2023 abbiamo mantenuto un livello globale di occupazione in linea con il 2022 chiudendo l'anno con 45 lavoratori contro i 47 al 31/12/2022. Abbiamo anche provveduto a stabilizzare 8 lavoratrici.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nel corso dell'anno non abbiamo attivato delle borse lavoro finalizzate al reinserimento lavorativo di soggetti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Gli utenti iscritti ai nostri servizi riportano un grado di soddisfazione elevato indice della qualità del lavoro fatto. Per quanto concerne i dipendenti si riscontra un turnover inferiore al precedente anno ritornando ai livelli storici della cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La conciliazione del tempo casa/lavoro è garantita dalla flessibilità oraria che si offre in fase di contrattazione oraria ed anche concedendo autorizzazione a quanti più permessi richiesti dai dipendenti nel limite delle esigenze aziendali.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso del 2023 abbiamo continuato ad investire nella formazione del personale per migliorare il livello qualitativo ed anche innovativo di tutti i nostri servizi. Inoltre si è fatta particolare attenzione all'ampliamento ed innovazione del servizio offerto presso la Cascina Grangetta.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Continuano gli investimenti sull'infrastruttura informatica per gestire le iscrizioni ed anche tutto il processo di erogazione dei nostri servizi nel quotidiano. Nuove state create nuove aree online sia per i servizi sia per i clienti che si sono aggiunte a quelle già implementate negli anni precedenti.

OUTPUT ATTIVITÀ

TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Nome Del Servizio: **Centro Infanzia Bolle di Musica**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: Sezione NIDO

N. totale	Categoria utenza
o	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
o	soggetti con dipendenze
o	soggetti con disabilità psichica
o	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
o	soggetti con disagio sociale (non certificati)
o	Anziani
69	Minori

Nome Del Servizio: **Centro Infanzia Bolle di Musica**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: Sezione INFANZIA

N. totale	Categoria utenza
o	soggetti con disabilità psichica
o	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
o	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
o	soggetti con disagio sociale (non certificati)
o	Anziani
44	Minori
o	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: **Micronido Roberto Pereno**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: NIDO

N. totale	Categoria utenza
o	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
o	soggetti con dipendenze
o	soggetti con disagio sociale (non certificati)
o	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
33	Minori
o	Anziani
o	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: **Centro Infanzia Il Chioschetto del Tamarindo**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: Sezione NIDO

N. totale	Categoria utenza
18	Minori
o	Anziani
o	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
o	soggetti con dipendenze
o	soggetti con disabilità psichica
o	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
o	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: **Centro Infanzia Il Chioschetto del Tamarindo**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: Sezione INFANZIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
28	Minori

Nome Del Servizio: **Scuola di Musica di La Cassa**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 140

Tipologia attività interne al servizio: Corsi didattici musicali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
33	Minori

Nome Del Servizio: **Scuola di Musica di Collegno**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 140

Tipologia attività interne al servizio: Corsi didattici musicali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
149	Minori

Nome Del Servizio: **Centri didattici Estivi**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 60

Tipologia attività interne al servizio: Centro estivo didattico con attività ludiche ricreative, musicali e teatrali

N. totale	Categoria utenza
900	Minori
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
31	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: **Laboratori didattici scolastici**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 202

Tipologia attività interne al servizio: Laboratori didattici di musica e teatro

N. totale	Categoria utenza
o	soggetti con disagio sociale (non certificati)
o	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
o	soggetti con dipendenze
o	soggetti con disabilità psichica
o	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
o	Anziani
6000	Minori

TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
o	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	o	o
o	soggetti con disabilità psichica L 381/91	o	o
o	soggetti con dipendenze L 381/91	o	o
o	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	o	o
o	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	o	o
o	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	o	o

Durata media tirocini (mesi) o e o,00% buon esito

TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

Numero attività esterne: 15

Tipologia: Nel corso del 2023 abbiamo proposto attività volte alla socializzazione dei nostri utenti ed anche in parte aperte alla comunità ed al territorio nel quale operiamo.

Nello specifico abbiamo proposto:

- 1) Saggi individuali e collettivi delle scuole di musica;
- 2) lezioni aperte presso le scuole dell'infanzia ed elementari nelle quali operiamo;
- 3) Concerti dedicati a bambini 0-6 anni ed ai loro genitori;
- 4) partecipazione alle feste organizzate dagli enti locali nel periodo estivo;
- 5) Concerti ed esibizioni dei nostri allievi di musica.

ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)

La 3e60 s.c.s. è certificata ISO 9001:2015

ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Giunti ormai al terzo anno "post covid" si può definitivamente affermare che siamo tornati ad un fatturato stabile superiore al periodo pre pandemico. Inoltre anche i costi si sono, nell'arco del 2023, complessivamente ridotti grazie ad ingenti riorganizzazioni che abbiamo pianificato nel corso del 2021 e che dal 2023 possiamo ritenere completamente a regime. Si vedranno comunque ancora effetti maggiormente positivi nel corso del 2024 anno nel quale le riorganizzazioni messe in atto incideranno su tutti i 12 mesi.

Non ci sono elementi sui quali possiamo dire di non aver raggiunto gli obiettivi preposti. Quella della cooperativa resta ad ogni modo una situazione delicata che va gestita puntualmente in modo da poter raggiungere la totale copertura delle perdite del 2020 entro la chiusura del bilancio 2025.

ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

Non esistono elementi/fattori ORDINARI a nostra conoscenza che possano impedire il raggiungimento dei fini istituzionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	156.576,00 €	272.515,00 €	288.106,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	369.223,00 €	366.411,00 €	629.106,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	951.713,00 €	793.534,00 €	780.500,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	38.486,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	34.053,00 €	18.048,00 €	18.392,00 €
Totale riserve	65.286,00 €	26.728,00 €	-1,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	44.514,00 €	39.752,00 €	27.555,00 €
Totale Patrimonio netto	-129.146,00 €	-189.609,00 €	-228.192,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	44.514,00 €	39.752,00 €	27.555,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	65.951,00 €	55.816,00 €	41.426,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	34.053,00 €	14.498,00 €	18.392,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.477.512,00 €	1.432.203,00 €	1.409.606,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	915.121,00 €	884.496,00 €	965.428,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	28.154,00 €	24.042,00 €	28.663,00 €
Peso su totale valore di produzione	64,00 %	66,00 %	71,00 %

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	525.799 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	951.713 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	156.576 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	525799 €	35,59 %
Incidenza fonti private	951.713 €	64,41 %

SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

FINALITÀ GENERALI E SPECIFICHE DELLE RACCOLTE EFFETTUATE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO, STRUMENTI UTILIZZATI PER FORNIRE INFORMAZIONI AL PUBBLICO SULLE RISORSE RACCOLTE E SULLA DESTINAZIONE DELLE STESSE

SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAZIONE DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DI TALI IMPATTI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE (CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.) E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione Co2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE

Tutte le attività svolte dalla cooperativa sociale 3e6o rientrano negli ambiti precedentemente selezionati.

CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI REALIZZATI

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree naturalistiche

Grugliasco

Givoletto

Pianezza

Torino

Druento

Rivoli

Borgaro

Vinovo

Alpignano

Nichelino

San Gillio

COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

Per tutte le attività organizzate dalla cooperativa sociale 3e6o s.c.s., le quali sono erogate verso i minori, si richiede la partecipazione attiva dei genitori nei percorsi didattici e di crescita destinati ai giovani iscritti.

Inoltre in modo particolare per quanto concerne le famiglie iscritte ai servizi 0-6 anni i genitori vengono coinvolti anche in attività volte al sostegno della genitorialità.

EVENTI/INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE SUL TEMA DELLA RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
---	---	---	---

INDICATORI

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Non sussistono contenziosi e controversie in essere al momento della stesura del presente documento.

ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE ECC.

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

Nell'arco del 2023 il C.D.A. ha portato avanti aggiornamenti settimanali oltre a tenersi quotidianamente aggiornato sull'andamento dei singoli servizi. La delicata situazione economica nel quale verte la società porta tutti i membri ad essere ancora maggiormente partecipi e puntuali nella gestione di ogni singolo servizio e di ogni singola decisione economica. Proprio per questo motivo i C.D.A. vedono una partecipazione pari al 100% delle presenze. Per quanto concerne la partecipazione dei soci alle riunioni ordinarie si evidenzia che la partecipazione è mediamente soddisfacente.

PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

Nel corso del 2023 tutte le riunioni si sono concentrate su:

- 1) l'ottimizzazione dei servizi sia da un punto di vista della marginalità sia della qualità;
- 2) ottimizzazione dell'offerta proposta presso il centro didattico Cascina Grangetta;
- 3) proseguimento degli obiettivi decisi in fase di chiusura bilancio 2020.

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001? NO

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ? NO

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI? SÌ



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

Le cooperative sociali sono esonerate dall'obbligo di attestazione del bilancio sociale.